

**รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สำนักงาน ก.พ.ร.**



คำอธิบาย

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำแผนแม่บทระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ในยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – พ.ศ. 2564) ในยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย โดยจำแนกเป็น 6 แผนงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดเป้าหมายของผลการดำเนินงานในแต่ละแผนงาน ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้กำหนดผลงานสำคัญ ใน 6 แผนงาน ประกอบด้วย

1. แผนงานการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ (1 ผลงาน)
2. แผนงานการปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ (4 ผลงาน)
3. แผนงานการวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ (3 ผลงาน)
4. แผนงานการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (2 ผลงาน)
5. แผนงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2 ผลงาน)
6. แผนงานการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน (1 ผลงาน)

แผนการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

ผลการดำเนินงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560											
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. แผนงานการพัฒนากระบวนการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ												
1.1 การจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาตตาม ม.14 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ เพื่อเป็น Shared Services Center ในการรับคำขอตตามกฎหมายว่าด้วยการอนุญาต <i>รายละเอียด: นำเสนอผลการศึกษากิจการจัดตั้งศูนย์ฯ ต่อ ก.พ.ร. (กองนวัตกรรมฯ)</i>	▶											
2. แผนงานการปรับปรุงบทบาท การกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ												
2.1 โครงสร้างส่วนราชการด้านเศรษฐกิจเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ Thailand 4.0 (กระทรวง 4.0 : ก.อุตสาหกรรม / BOI) <i>รายละเอียด: นำเสนอการปรับโครงสร้างกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการขับเคลื่อน Thailand 4.0 ต่อ ก.พ.ร. (กองพัฒนาระบบฯ 1)</i>	▶											
2.2 แนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค <i>รายละเอียด: นำเสนอแนวทางฯ ต่อ ก.พ.ร. (กองภูมิภาคฯ)</i>	▶											
2.3 หลักเกณฑ์ตาม พ.ร.บ. องค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 <i>รายละเอียด: นำเสนอร่างหลักเกณฑ์ฯ ต่อ อ.กพม. ประกอบด้วย (1) หลักเกณฑ์การสรรหาประธานฯ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และ ผอ. องค์การมหาชน (2) หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนตามมาตรา 25 แห่ง พ.ร.บ. องค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 (กององค์การมหาชนฯ)</i>	▶											
2.4 แนวทางการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุน <i>รายละเอียด: นำเสนอแนวทางฯ ต่อ ก.พ.ร. (กองเผยแพร่ฯ)</i>	▶											

แผนการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (ต่อ)

ผลการดำเนินงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560											
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3. แผนงานการวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ												
3.1 เสนอโมเดล จังหวัด 4.0 รายละเอียด: เสนอโมเดล จังหวัด 4.0 (นำร่อง 1 จังหวัด) ต่อ ก.น.จ. เพื่อรับทราบหลักการ เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาจังหวัด 4.0 (พ.ย.) (กองภูมิภาคฯ)	▶											
3.2 ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ SDG แผนพัฒนาฯ และงบประมาณ อย่างเป็นระบบ รายละเอียด: ตัวชี้วัดปี 2560 ของส่วนราชการที่มีการบูรณาการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ SDG แผนพัฒนาฯ และงบประมาณ เสนอต่อ ครม. (ต.ค.) / ตัวชี้วัดตามแผนบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ปี 2561 เสนอต่อ ครม. (ม.ค.) (กองติดตามฯ)	▶											
3.3 ระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลภาครัฐราชการแนวใหม่ รายละเอียด: นำเสนอแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลภาครัฐราชการแนวใหม่ ต่อ ค.ต.ป. (กอง ค.ต.ป.)	▶											
4. แผนงานการพัฒนากระบวนการจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ												
4.1 ปรับแนวคิด (mindset) ของข้าราชการรองรับกับระบบราชการ 4.0 และ Thailand 4.0 รายละเอียด: พัฒนาขีดสมรรถนะข้าราชการเพื่อปรับแนวคิดให้รองรับกับระบบราชการ 4.0 และ Thailand 4.0 ผ่านการประชุมสัมมนา (กองเผยแพร่ฯ, กองนวัตกรรมฯ)	▶											
4.2 ปรับปรุงและพัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง (Talent Management Program) เพื่อเป็นกำลังหลักของประเทศในอนาคต รายละเอียด: ข้าราชการในโครงการ นปร. รุ่น 9 สำเร็จโครงการและได้รับการจัดสรรไปปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ (กองนวัตกรรมฯ)	▶											

แผนการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (ต่อ)

ผลการดำเนินงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560											
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
5. แผนงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
5.1 ปรับปรุงกระบวนการงาน High Impact High Volume (10 กระบวนการ) รายละเอียด: นำเสนอแผนการปรับปรุงกระบวนการ High Impact High Volume ต่อ อ.ก.พ.ร.ฯ เป็นระยะ (กองนวัตกรรมฯ)	▶											
5.2 สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการให้บริการตามหลักการของ พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ และการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความโปร่งใส รายละเอียด: กลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้เกี่ยวกับการให้บริการตามหลักการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ และการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยประเมินจากจำนวนครั้งในการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ (สำนักงานเลขาธิการ)	▶											
6. แผนงานการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน												
6.1 ตรา พ.ร.ฎ. ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ รายละเอียด: นำเสนอร่าง พ.ร.ฎ. ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ ต่อ ก.พ.ร. (กองกฎหมายฯ)	▶											

การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

แผนการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

เตรียมความพร้อมของระบบราชการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

วางกลไกการบริหารราชการเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ / เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

จัดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อน Thailand 4.0 และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน และการดำเนินการด้านอื่น ๆ เพื่อรองรับแผนงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ

Q1 / ธ.ค. 59

- ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับประเทศ (ตัวชี้วัดปี 60)
- โมเดลจังหวัด 4.0

Q2 / มี.ค. 60

- แนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค
- หลักเกณฑ์ตาม พ.ร.บ. องค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559
- ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับประเทศ (ตัวชี้วัดปี 61)
- ปรับแนวคิด (mindset) ของข้าราชการรองรับกับระบบราชการ 4.0 และ Thailand4.0
- ตรา พ.ร.ฎ. ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ

Q3 / มิ.ย. 60

- ปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ Thailand 4.0 (นำร่องส่วนราชการด้านเศรษฐกิจ: ก.อุตสาหกรรม และ BOI

Q4 / ก.ย. 60

- ผลการศึกษาการจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาตตาม ม.14 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก
- แนวทางการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุน
- ระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลภาครัฐแนวใหม่
- พัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อเป็นกำลังหลักของประเทศในอนาคต (จัดสรร นปร. รุ่น 9 สู่ระบบราชการ)
- การปรับปรุงงานบริการหน่วยงานของรัฐตามคู่มือสำหรับประชาชนในกระบวนการที่สำคัญ (High Impact High Volumn)
- สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการให้บริการตามหลักการของ พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ

สรุปผลการประเมินการจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เตรียมความพร้อมของระบบราชการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	วางกลไกการบริหารราชการเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ / เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	จัดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อน Thailand 4.0 และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน และการดำเนินการด้านอื่น ๆ เพื่อรองรับแผนงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ
Q1 / ธ.ค. 59 <ul style="list-style-type: none"> ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับประเทศ (ตัวชี้วัดปี 60) โมเดลจังหวัด 4.0 	Q2 / มี.ค. 60 <ul style="list-style-type: none"> แนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค หลักเกณฑ์ตาม พ.ร.บ. องค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับประเทศ (ตัวชี้วัดปี 61) ปรับแนวคิด (mindset) ของข้าราชการรองรับระบบราชการ 4.0 และ Thailand 4.0 ตรา พ.ร.ฎ. ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ 	Q3 / มี.ย. 60 <ul style="list-style-type: none"> ปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ Thailand 4.0 (นำร่องส่วนราชการด้านเศรษฐกิจ: ก.อุตสาหกรรม และ BOI) 	Q4 / ก.ย. 60 <ul style="list-style-type: none"> ผลการศึกษาการจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาตตาม ม.14 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ แนวทางการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุน ระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการแนวใหม่ พัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อเป็นกำลังหลักของประเทศในอนาคต (จัดสรร นปร. รุ่น 9 สู่ระบบราชการ) การปรับปรุงงานบริการหน่วยงานของรัฐตามคู่มือสำหรับประชาชนในกระบวนการที่สำคัญ (High Impact High Volum) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการให้บริการตามหลักการของ พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ

สรุปผลการดำเนินงาน

สำนักงาน ก.พ.ร. มีแผนแม่บทระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – พ.ศ. 2564) ในยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประทุพถุติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย โดยจำแนกเป็น 6 แผนงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสรุปผลการดำเนินการในแต่ละไตรมาสได้ ดังนี้

1. ไตรมาสที่ 1 กำหนดเป้าหมายในการเตรียมความพร้อมของระบบราชการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยการวางกลไกผลักดันยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ เช่น การวางระบบในการติดตามประเมินผลรูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ SDG แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และการจัดสรรงบประมาณ การจัดทำโมเดลจังหวัด 4.0 เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายประเทศไทย 4.0

ผลการดำเนินงาน พบว่า สำนักงาน ก.พ.ร. สามารถวางกลไกผลักดันยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

1. การจัดทำระบบการติดตามประเมินผลตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ SDG แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และการจัดสรรงบประมาณ โดยบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานกลาง ได้แก่ สำนักงาน ก.พ.ร. สศช. และสำนักงานประมาณ เพื่อกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดปี 2560 ของส่วนราชการให้มีความชัดเจน สะท้อนผลลัพธ์และเชื่อมโยงสู่เป้าหมายระดับชาติ และสามารถนำมาติดตามประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ตัวชี้วัดบูรณาการปี 2560 ของส่วนราชการและจังหวัดตามเอกสารงบประมาณได้ผ่านการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีแล้ว เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559

2. การจัดทำโมเดลจังหวัด 4.0 เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด โดยยึดนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนรายสาขาเฉพาะด้านต่าง ๆ มาเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำแผนฯ และทำลองนำแนวนโยบายหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาจัดทำตัวอย่างเพื่อให้เห็นภาพชัดเจนขึ้น โดยใช้ตัวอย่างของจังหวัดลำปาง เพื่อให้เห็นการจัดทำยุทธศาสตร์จังหวัดที่เชื่อมโยงสู่เป้าหมายระดับชาติ เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นจังหวัด 4.0 ที่จะขับเคลื่อนประเทศตามแนวนโยบายประเทศไทย 4.0 ต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.น.จ.) ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ได้รับทราบหลักการเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาจังหวัด 4.0 ดังกล่าวแล้ว ในการประชุม ก.น.จ. ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2559

สรุปผลการประเมินการจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เตรียมความพร้อมของระบบราชการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	วางกลไกการบริหารราชการเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ / เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	จัดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อน Thailand 4.0 และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน และการดำเนินการด้านอื่น ๆ เพื่อรองรับแผนงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ
<p>Q1 / ธ.ค. 59</p> <ul style="list-style-type: none"> ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับประเทศ (ตัวชี้วัดปี 60) โมเดลจังหวัด 4.0 	<p>Q2 / มี.ค. 60</p>	<p>Q3 / มี.ย. 60</p>	<p>Q4 / ก.ย. 60</p>
<ul style="list-style-type: none"> แนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค หลักเกณฑ์ตาม พ.ร.บ. องค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับประเทศ (ตัวชี้วัดปี 61) ปรับแนวคิด (mindset) ของข้าราชการรองรับกับระบบราชการ 4.0 และ Thailand 4.0 ตรา พ.ร.ฎ. ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก 	<ul style="list-style-type: none"> ปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ Thailand 4.0 (นำร่องส่วนราชการด้านเศรษฐกิจ: ก.อุตสาหกรรม และ BOI) 		<ul style="list-style-type: none"> ผลการศึกษาการจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาตตาม ม.14 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก แนวทางการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุน ระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการแนวใหม่ พัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อเป็นกำลังหลักของประเทศในอนาคต (จัดสรร นปร. รุ่น 9 สู่ระบบราชการ) การปรับปรุงงานบริการหน่วยงานของรัฐตามคู่มือสำหรับประชาชนในกระบวนการที่สำคัญ (High Impact High Volume) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการให้บริการตามหลักการของ พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก

สรุปผลการดำเนินงาน (ต่อ)

2. ไตรมาสที่ 2 กำหนดเป้าหมายในการวางกลไกการบริหารราชการเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยจัดทำแนวทางหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารราชการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมีประสิทธิภาพ และการตรา พ.ร.ฎ. ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

ผลการดำเนินงาน พบว่า สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการวางกลไกการบริหารราชการได้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

1. การจัดทำแนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค โดยการปรับปรุงแนวทางฯ ที่มีอยู่เดิมให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และแนวทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึงรายงานของสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ทั้งนี้ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารราชการในภูมิภาคให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยแนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค ประกอบด้วย แนวทางการจัดตั้งหน่วยงานของราชการส่วนกลางในภูมิภาค และ แนวทางการจัดตั้งส่วนราชการส่วนภูมิภาคของกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งแนวทางดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) แล้ว ในการประชุม ก.พ.ร. ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2560 และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาค ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

2. การจัดทำหลักเกณฑ์ตาม พ.ร.บ. องค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย 1) (ร่าง) หลักเกณฑ์การสรรหาประธานคณะกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน และ 2) (ร่าง) หลักเกณฑ์แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขององค์การมหาชนและแนวปฏิบัติที่ดี เสนอต่อคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ในการประชุม อ.กพม. ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2560 และ ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560

3. การจัดทำระบบการติดตามประเมินผลตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา 44) รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ SDG แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และการจัดสรรงบประมาณ โดยบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานกลาง ได้แก่ สำนักงาน ก.พ.ร. สศช. และสำนักงบประมาณ เพื่อจัดทำตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ปี 2561 ของส่วนราชการ ให้เชื่อมโยงสู่เป้าหมายระดับชาติ ทั้งนี้ ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย ตามแผนบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ปี 2561 ได้ผ่านการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีแล้วเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2560

การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

สรุปผลการประเมินการจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เตรียมความพร้อมของระบบราชการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	วางกลไกการบริหารราชการเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ / เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	จัดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อน Thailand 4.0 และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน และการดำเนินงานด้านอื่น ๆ เพื่อรองรับแผนงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ
<p>Q1 / ธ.ค. 59</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับประเทศ (ตัวชี้วัดปี 60) • โมเดลจังหวัด 4.0 	<p>Q2 / มี.ค. 60</p> <ul style="list-style-type: none"> • แนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค • หลักเกณฑ์ตาม พ.ร.บ. องค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 • ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับประเทศ (ตัวชี้วัดปี 61) • ปรับแนวคิด (mindset) ของข้าราชการรองรับกับระบบราชการ 4.0 และ Thailand 4.0 • ตรา พ.ร.ฎ. ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ 	<p>Q3 / มี.ย. 60</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ Thailand 4.0 (นำร่องส่วนราชการด้านเศรษฐกิจ: ก.อุตสาหกรรม และ BOI) 	<p>Q4 / ก.ย. 60</p> <ul style="list-style-type: none"> • ผลการศึกษาการจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาตตาม ม.14 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ • แนวทางการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุน • ระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการแนวใหม่ • พัฒนาระบบการรับเรื่องที่มีศักยภาพสูงเพื่อเป็นกำลังหลักของประเทศในอนาคต (จัดสรร งบ. รัน 9 สุนทรราชการ) • การปรับปรุงงานบริการหน่วยงานของรัฐตามคู่มือสำหรับประชาชนในกระบวนการที่สำคัญ (High Impact High Volume) • สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการให้บริการตามหลักการของ พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ

สรุปผลการดำเนินงาน (ต่อ)

2. ไตรมาสที่ 2

ผลการดำเนินงาน (ต่อ)

4. การปรับแนวคิด (mindset) ของข้าราชการรองรับกับระบบราชการ 4.0 และ Thailand 4.0 โดยได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (หลักสูตร ป.ย.ป.) สำหรับผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อบริบทใหม่ของการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง อีกทั้งยังเป็นการปรับกระบวนการทางความคิด (Mindset) สร้างแรงบันดาลใจ (Inspiration) และศักยภาพความเป็นผู้นำ (Leadership) พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐภายใต้ระบบราชการ 4.0 เพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญ ๆ ตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาล เพื่อพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามนโยบาย Thailand 4.0 โดยมีการจัดประชุมเปิดตัวหลักสูตรฯ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2560 โดยมีนายรัฐมนตรีเป็นประธาน

ทั้งนี้ หลักสูตร ป.ย.ป. ประกอบด้วย

- 1) หลักสูตรการบริหารราชการแผ่นดินเชิงยุทธศาสตร์ สำหรับปลัดกระทรวงและอธิบดี (ป.ย.ป.1)
- 2) หลักสูตรการสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง
 - 2.1 สำหรับรองอธิบดี (ป.ย.ป.2/1)
 - 2.2 สำหรับรองผู้ว่าราชการจังหวัด (ป.ย.ป.2/2)

โดยสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร ป.ย.ป. 1 และ ป.ย.ป. 2/2 ซึ่งหลักสูตร ป.ย.ป. 1 ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ส่วน ป.ย.ป. 2/2 อยู่ระหว่างดำเนินการ

5. การจัดทำร่าง พ.ร.ฎ. การกำหนดให้ผู้รับใบอนุญาตชำระค่าธรรมเนียมการต่ออายุใบอนุญาตแทนการยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาต พ.ศ. ซึ่งเป็นไปตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ทั้งนี้ เพื่อเป็นภาระอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน โดยกำหนดให้ผู้รับใบอนุญาตบางประเภทตามกฎหมายบางฉบับสามารถต่ออายุใบอนุญาตนั้น โดยการชำระค่าธรรมเนียมการต่ออายุใบอนุญาตตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้น ๆ แล้วให้ถือว่าได้ต่ออายุใบอนุญาตนั้นแล้ว โดยไม่ต้องยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตอีก ซึ่งร่าง พ.ร.ฎ. ดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาของ ก.พ.ร. แล้ว ในการประชุม ก.พ.ร. ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2560 และเสนอคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2560

การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

สรุปผลการประเมินการจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เตรียมความพร้อมของระบบราชการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	วางกลไกการบริหารราชการเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ / เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	จัดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อน Thailand 4.0 และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน และการดำเนินงานด้านอื่น ๆ เพื่อรองรับแผนงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ
<p>Q1 / ธ.ค. 59</p> <ul style="list-style-type: none"> ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับประเทศ (ตัวชี้วัดปี 60) โมเดลจังหวัด 4.0 	<p>Q2 / มี.ค. 60</p> <ul style="list-style-type: none"> แนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค หลักเกณฑ์ตาม พ.ร.บ. องค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับประเทศ (ตัวชี้วัดปี 61) ปรับแนวคิด (mindset) ของข้าราชการรองรับกับระบบราชการ 4.0 และ Thailand 4.0 ตรา พ.ร.ฎ. ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ 	<p>Q3 / มี.ย. 60</p> <ul style="list-style-type: none"> ปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ Thailand 4.0 (นำร่องส่วนราชการด้านเศรษฐกิจ: ก.อุตสาหกรรม และ BOI) 	<p>Q4 / ก.ย. 60</p> <ul style="list-style-type: none"> ผลการศึกษาการจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาตตาม ม.14 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ แนวทางการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุน ระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการแนวใหม่ พัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อเป็นกำลังหลักของประเทศในอนาคต (จัดสรร นปร. รุ่น 9 สู่ระบบราชการ) การปรับปรุงงานบริการหน่วยงานของรัฐตามคู่มือสำหรับประชาชนในกระบวนการที่สำคัญ (High Impact High Volume) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการให้บริการตามหลักการของ พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ

สรุปผลการดำเนินงาน (ต่อ)

3. ไตรมาสที่ 3 กำหนดเป้าหมายในการจัดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อนแนวนโยบายประเทศไทย 4.0 และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยการปรับบทบาทภารกิจ โครงสร้างหน่วยงานของรัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า รองรับการแข่งขันยุทธศาสตร์ แนวนโยบายประเทศไทย 4.0 และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (นำร่องในส่วนราชการด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ กระทรวงอุตสาหกรรม และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน)

ผลการดำเนินงาน พบว่า สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการจัดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แนวนโยบายประเทศไทย 4.0 และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยนำร่องในกระทรวงอุตสาหกรรม ทั้งนี้ ได้นำเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการพัฒนาประเทศไทยตามแนวคิดประเทศไทย 4.0 และตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เสนอ ก.พ.ร. พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ในการประชุม ก.พ.ร. ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2560 นอกจากนี้ได้นำเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) เสนอ ก.พ.ร. แล้วในการประชุมครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2560

การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

สรุปผลการประเมินการจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เตรียมความพร้อมของระบบราชการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	วางกลไกการบริหารราชการเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ / เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	จัดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อน Thailand 4.0 และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน และการดำเนินการด้านอื่น ๆ เพื่อรองรับแผนงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ
Q1 / ธ.ค. 59 <ul style="list-style-type: none"> ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับประเทศ (ตัวชี้วัดปี 60) โมเดลจังหวัด 4.0 	Q2 / มี.ค. 60	Q3 / มี.ย. 60	
<ul style="list-style-type: none"> แนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค หลักเกณฑ์ตาม พ.ร.บ. องค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับประเทศ (ตัวชี้วัดปี 61) ปรับแนวคิด (mindset) ของข้าราชการรองรับกับระบบราชการ 4.0 และ Thailand 4.0 ตรา พ.ร.ฎ. ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก 	<ul style="list-style-type: none"> ปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ Thailand 4.0 (นำร่องส่วนราชการด้านเศรษฐกิจ: ก.อุตสาหกรรม และ BOI) 	Q4 / ก.ย. 60	
	<ul style="list-style-type: none"> ผลการศึกษารจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาตตาม ม.14 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก แนวทางการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุน ระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลภาครัฐการแนวใหม่ พัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อเป็นกำลังหลักของประเทศในอนาคต (จัดสรร นปร. รุ่น 9 สู่ระบบราชการ) การปรับปรุงงานบริการหน่วยงานของรัฐตามคู่มือสำหรับประชาชนในกระบวนการที่สำคัญ (High Impact High Volumn) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการให้บริการตามหลักการของ พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก 		

สรุปผลการดำเนินงาน (ต่อ)

- 4. ไตรมาสที่ 4** กำหนดเป้าหมายในการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน โดย การศึกษาการจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาตตามมาตรา 14 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 การปรับปรุงงานบริการ หน่วยงานของรัฐตามคู่มือสำหรับประชาชน ในกระบวนการที่สำคัญ (High Impact High Volumn) และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการให้บริการตามหลักการของ พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ นอกจากนี้ยังกำหนดเป้าหมายการดำเนินการในด้านอื่น ๆ เพื่อรองรับแผนงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ อาทิ การจัดทำแนวทางการจัดตั้งหน่วยงาน สนับสนุน การจัดทำระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลภาครัฐการแนวใหม่ การพัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อเป็นกำลังหลักของประเทศในอนาคต

ผลการดำเนินงาน พบว่า สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการ ดังนี้

 - ดำเนินการศึกษาการจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาตตามมาตรา 14 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และนำผลการศึกษา เสนอต่อที่ประชุม ก.พ.ร. แล้ว เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2560
 - การพัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อเป็นกำลังหลักของประเทศในอนาคต โดยดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 9 เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้จัดสรร นปร. รุ่น 9 เข้าสู่ระบบราชการเพื่อไปปฏิบัติงานใน หน่วยงานต่าง ๆ เกือบครบถ้วนแล้ว เหลือเพียงบางส่วนที่อยู่ระหว่างการจัดสรร ซึ่งคาดว่าจะจัดสรรได้เสร็จสิ้นภายในเดือนกรกฎาคม 2560
 - ดำเนินการปรับปรุงเกณฑ์การจัดตั้งส่วนราชการในสำนักงานปลัดกระทรวง (แนวทางการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุน) เพื่อให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) รวมทั้งรองรับบริบทของการขับเคลื่อนระบบราชการ 4.0 และประเทศไทย 4.0 โดยได้นำเกณฑ์ดังกล่าวเสนอที่ประชุม ก.พ.ร. แล้ว เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2560 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการและให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการศึกษาในรายละเอียดต่อไป
 - จัดทำแผนการปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชน ในกระบวนการที่มีความสำคัญสูง หรือเป็น High Impact High Volume (งานบริการที่มีผู้รับบริการจำนวนมาก มีผลกระทบต่อผู้รับบริการสูง และ/หรือมีการร้องเรียนเรื่องการให้บริการ) นำเสนอแผนต่อ อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและยกระดับการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการและการประกอบธุรกิจ ในการประชุมครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2560 และเสนอ ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2560 โดยมีแนวทางการปรับปรุงฯ เช่น การลดรายการเอกสารหลักฐานประกอบ การลด ขั้นตอนและระยะเวลาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 - 50 การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย หรือนวัตกรรมมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

สรุปผลการประเมินการจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เตรียมความพร้อมของระบบราชการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	วางกลไกการบริหารราชการเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ / เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	จัดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อน Thailand 4.0 และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน และการดำเนินงานด้านอื่น ๆ เพื่อรองรับแผนงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ
<p>Q1 / ธ.ค. 59</p> <ul style="list-style-type: none"> ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับประเทศ (ตัวชี้วัดปี 60) โมเดลจังหวัด 4.0 <p>Q2 / มี.ค. 60</p> <ul style="list-style-type: none"> แนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค หลักเกณฑ์ตาม พ.ร.บ. องค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ระบบการประเมินผลตาม ม.44 รูปแบบใหม่ให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับประเทศ (ตัวชี้วัดปี 61) ปรับแนวคิด (mindset) ของข้าราชการรองรับกับระบบราชการ 4.0 และ Thailand 4.0 ตรา พ.ร.ฎ. ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ <p>Q3 / มี.ย. 60</p> <ul style="list-style-type: none"> ปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ Thailand 4.0 (นำร่องส่วนราชการด้านเศรษฐกิจ: ก.อุตสาหกรรม และ BOI) <p>Q4 / ก.ย. 60</p> <ul style="list-style-type: none"> ผลการศึกษาการจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาตตาม ม.14 แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ แนวทางการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุน ระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการแนวใหม่ พัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อเป็นกำลังหลักของประเทศในอนาคต (จัดสรร นปร. รุ่น 9 สู่ระบบราชการ) การปรับปรุงงานบริการหน่วยงานของรัฐตามคู่มือสำหรับประชาชนในกระบวนการที่สำคัญ (High Impact High Volume) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการให้บริการตามหลักการของ พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ 			

สรุปผลการดำเนินงาน (ต่อ)

4. ไตรมาสที่ 4

ผลการดำเนินงาน (ต่อ)

5. ดำเนินการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้เกี่ยวกับการให้บริการตามหลักการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ และการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ เป็นระยะ เช่น

- เผยแพร่ข่าวการจัดกิจกรรม “การปฏิรูปภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ” ทางหนังสือพิมพ์เดลินิวส์ ไทยรัฐ โพสต์ทูเดย์ กรุงเทพธุรกิจ สถานีวิทยุ FM 89.5 MHz. และ FM 97.0 MHz. เป็นต้น
- เผยแพร่บทความ & Infographic “รูปแบบใหม่ของการให้บริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์” ทางหนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ และประชาชาติธุรกิจ
- การจัดกิจกรรมประชุมสัมมนาเรื่อง “ราชการไทยยุค 4.0 มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน” ในวันที่ 27 มิถุนายน 2560 และ 7 กรกฎาคม 2560 โดยมีผู้เข้าร่วมได้แก่ ข้าราชการและหน่วยงานภาคเอกชน
- การจัดกิจกรรม “รวมพลังหยุดยั้งคอร์รัปชัน” เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างธรรมาภิบาลร่วมต้านทุจริตให้กับเยาวชน ในสถานศึกษาต่าง ๆ ได้แก่ โรงเรียนราชวินิต โรงเรียนปทุมวิไล

หมายเหตุ

ผลการดำเนินการเรื่อง แนวทางการตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการ แนวใหม่ เสนอ ค.ต.ป. ที่กำหนดเป้าหมายไว้ในเดือนกันยายน 2560 นั้น ได้มีการจัดทำกรอบแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เสนอ อ.ค.ต.ป. เกี่ยวกับการกำหนดแนวทาง วิธีการ ตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ แล้ว เพื่อเตรียมเสนอ ค.ต.ป. ต่อไป แต่เนื่องจากไม่มีการประชุม ค.ต.ป. ในเดือนกันยายน จึงยังไม่ได้นำแนวทางดังกล่าวเสนอ ค.ต.ป. ทั้งนี้ จะนำแนวทางฯ เสนอ ค.ต.ป. ในครั้งต่อไปที่มีการจัดประชุม โดยแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นแนวทางการติดตามตรวจสอบฯ แนวใหม่ที่นำหลักธรรมาภิบาล (Good Government) ในเรื่องประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ผล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วม มาเป็นกรอบแนวทางในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 12 และนโยบายสำคัญของรัฐบาลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

เป้าหมาย/ผลการดำเนินการ

เป้าหมายปี 2560	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ผลการดำเนินงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ	1. ตัวชี้วัดปี 60 ที่บูรณาการและเชื่อมโยงฯ เสนอ ครม. (3.2)	1. เสนอโมเดล จังหวัด 4.0 (นำร่อง 1 จังหวัด) ต่อ กนจ. (3.1)		1. ตัวชี้วัดตามแผนบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ปี 61 เสนอ ครม. (3.2)	1. แนวทางการจัดสวนราชการในภูมิภาค เสนอ กพร. (2.2) [ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือน มค. 60] 2. หลักเกณฑ์การสรรหาประธานฯ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และ ผอ. PO เสนอ อ.กพม. (2.3)	1. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน เสนอ อ.กพม. (2.3) [ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือน กพ. 60] 2. การปรับแนวคิดข้าราชการรองรับระบบราชการ 4.0 & Thailand 4.0 (4.1) 3. ร่าง พ.ร.ฎ. ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกฯ เสนอ กพร. (6.1) [ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือน มค. 60]		1. โครงสร้างกระทรวง 4.0: อุดฯ เสนอ กพร. (2.1) [ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือน มีค. 60]		1. ผลการศึกษาการจัดตั้งศูนย์รับคำขออนุญาตตาม ม.14 เสนอ กพร. (1.1) 2. นปร. รุ่น 9 สำเร็จโครงการและจัดสรรไปปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ (4.2)	1. แนวทางการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุน เสนอ กพร. (2.4) [ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือน กค. 60]	1. แนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการแนวใหม่ เสนอ ค.ต.ป. (3.3) 2. แผนการปรับปรุงกระบวนการ High Impact High Volume เสนอ อกพร. อำนาจฯ (5.1) [ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือน พค. 60] 3. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการให้บริการตามหลักการของ พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกฯ (5.2)
สรุปจำนวน	1 ผลงาน	1 ผลงาน		1 ผลงาน	5 ผลงาน (สะสม)	3 ผลงาน		1 ผลงาน		11 ผลงาน (สะสม)	1 ผลงาน	2 ผลงาน

ผลการดำเนินการ ณ วันที่ 15 ส.ค. 60 ดำเนินการได้ 14 ผลงาน

เกณฑ์การประเมิน รอบที่ 1	
ผ่าน	ไม่ผ่าน
ดำเนินการได้ 3 ผลงาน ขึ้นไป	ดำเนินการได้ น้อยกว่า 3 ผลงาน

เกณฑ์การประเมิน รอบที่ 2	
ผ่าน	ไม่ผ่าน
ดำเนินการได้ 9 ผลงาน ขึ้นไป	ดำเนินการได้ น้อยกว่า 9 ผลงาน

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ

การกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนการปฏิบัติงานนั้น ควรพิจารณาถึงตัวแปรหรือสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานว่าเป็นปัจจัยที่สามารถบริหารจัดการหรือควบคุมได้หรือไม่ ซึ่งการกำหนดเป้าหมายที่หน่วยงานสามารถควบคุมหรือบริหารจัดการตัวแปรได้นั้น จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้



BETTER GOVERNANCE, HAPPIER CITIZENS